

# **Verslag Activiteiten Frontiers Nederland 2022**

## **Inleiding**

Na twee jaar waarin corona toonaangevend impact had op al onze werkzaamheden, is 2022 een jaar geweest waarin veel normale patronen weer opgepakt werden. Tegelijkertijd ervaarden we allemaal het zoeken naar het 'nieuwe normaal'. Wel was het vaak een opluchting om elkaar weer vaker live te ontmoeten, en dit gaf nieuw elan om verder te gaan.

## **Over Frontiers**

Ons kantoor is gestart in 1995. De Nederlandse tak maakt deel uit van de internationale, interkerkelijke organisatie Frontiers die in 1983 is opgericht, met als doel het stichten van kerken/gemeenten in de moslimwereld. Er zijn 28 kantoren wereldwijd waar werkers in spé worden gemobiliseerd om naar een moslimland te vertrekken en daar via een gewone baan getuige te zijn van Jezus Christus. We werken in ca. 50 moslimlanden.

## **Training & voorbereiding**

Eén van de voornaamste taken van Frontiers Nederland is zorgen dat mensen goed voorbereid naar het buitenland kunnen. In de zomer werd de training afgerond voor 6 kandidaten die vervolgens naar het buitenland zijn verhuisd. Eind 2022 kwam er een nieuwe kandidaat. Hierdoor zijn de trainingen in groepsverband tijdelijk stil komen te liggen en is er maatwerk geleverd voor deze kandidaat.

Daarnaast zijn in het najaar 3 shorttermers uitgezonden om verschillende teams te ondersteunen in de thuisscholing van hun kinderen en lokale projecten. Voor deze shorttermers is een kortere training op maat geboden.

## **Veldondersteuning**

In het begin van het jaar zijn alle veldwerkers gebeld door diverse kantoorwerkers. Hierdoor is beter zicht op hun situatie, maar ook mogelijkheden voor shortterm ondersteuning. Bovendien is het contact met het kantoor versterkt, dat door de wisselingen in het kantoorteam in 2021 wat uit balans was.

Het aangescherpte protocol van pastorale ondersteuning van buitenlandwerkers (de zogeheten member care) is eind van het jaar gelanceerd. In 2023 wordt dit verder uitgewerkt.

Een deel van onze tijd wordt gevuld met het ondersteunen van veldwerkers in lastige situaties. Zo ook dit jaar. Een echtpaar heeft na een lang traject van begeleiding besloten onze organisatie te verlaten en hun werk in het buitenland voort te zetten onder de vlag van een andere organisatie. Een single medewerker heeft vanwege ziekte moeten terugkeren naar Nederland. Rondom deze situaties hebben wij veel gesprekken gevoerd met de betrokken partijen binnen de organisatie, alsook ondersteunende kerken, ouders en thuisfrontteams hier in Nederland.

## **Kantoorteam**

In 2022 is er een verandering geweest in de directie. De voormalige directeur is na 7 jaar op zoek gegaan naar een nieuwe functie. Haar taak is overgenomen door een echtpaar dat deel uitmaakte van het managementteam.

Daarnaast is er sinds een aantal jaar weer een shorttermcoördinator bij ons team gekomen. Zij werd meteen in het diepe gegooid met de 3 shorttermers die voorbereid en begeleid werden.

Ook hebben we verder geëxperimenteerd met een hybride team. Een Nederlands echtpaar dat in Frankrijk woont, is het kantoor team komen versterken, waarbij ze online aanhaken. Andere medewerkers wisselen het werken op kantoor af met thuiswerken. Dit geeft de nodige uitdagingen, maar valt niet tegen.

### **Teambuilding door Strengthfinder**

Na de zomer is met het oog op de wisselingen in het directeurschap een aantal teamdagen georganiseerd. Hier werd gebrainstormd over strategie om de visie praktisch vorm te geven. Leidraad hierin was het visiedocument dat de nieuwe directie in juni had uitgewerkt samen met hun coaches. Ook gingen we praktisch aan de slag met Strengthfinder: een assessment tool waarmee teams beter op elkaar afgestemd taken kunnen verdelen en elkaar ondersteunen. Het management team had in het voorjaar hier al een intensieve 2-daagse over gehad samen. Een deel van ons lokale team heeft zichzelf hierin verder gespecialiseerd en kon ons in de teamdagen in het najaar begeleiden. Over het algemeen is dit proces als zeer nuttig ervaren voor de onderlinge samenwerking.

### **Bestuur**

Net als voorgaande jaren, is het bestuur erg betrokken. Er zijn 4 reguliere vergaderingen geweest; daarbuiten zijn ze op verzoek voor een aantal andere zaken beschikbaar geweest. Ze zijn betrokken geweest bij zaken rondom veranderingen in het leiderschap, alsook diverse situaties rondom beleid, financiën en personeel.

## **Mobilisatie**

In 2022 is de mobilisatietaak overgenomen door een collega die eerder in het buitenland heeft gewoond. Het was even zoeken naar de samenwerking, maar deze is verder prettig verlopen. Er zijn in diverse kerken en Bijbelscholen spreekbeurten en workshops geweest.

## **Events**

Opwekking ging voor het eerst sinds corona weer door. We konden gebruikmaken van de plannen die in 2020 al klaar lagen, met een paar kleine variaties hierop. Door de ludieke actie trok de stand veel aandacht. Weinig contacten leidden direct tot uitkomsten, waardoor er gekozen is om in 2023 serieuzer in te steken.

Op verschillende events en locaties konden workshops gegeven worden, waaronder de HGJB conferentie en een zendingsweekend in Amerongen. Onze jaarlijkse kennismakingsdag (dit jaar enkel de zaterdag) is uitgesteld tot begin 2023.

## **Bidden**

De maandelijkse groep online bidders die is voortgekomen uit het online bidden tijdens de ramadan 2021, ging in 2022 ook weer door met een kleine, maar trouwe groep. *30 dagen* ging ook weer door en er werd geëxperimenteerd met een online gebedsruimte voor de Nacht van Kracht.

*Omarm een Volk* kwam dit jaar tot stilstand: één kerk participeerde. Diverse individuen toonden wel interesse, waarbij goed gebruik is gemaakt van de website. Een aantal boekjes zijn verder geproduceerd en een voorraad gedrukt.

Het wekelijks bidden met het team bleef, net als in 2021, tweemaal per week doorgaan in hybride vorm (deels online, deels live).

## **Financiën**

Net als voorgaande jaren, werkt iedereen onbetaald. Iedereen levert ofwel zijn diensten vrijwillig, of doet eigen fondsenwerving hiervoor. Het kantoorwerk is afhankelijk van giften. Daarom is het belangrijk om donors te bedanken voor hun steun, wat ook in 2022 weer gedaan is.

## **IT**

Het werken vanuit de cloud werkt goed en biedt nieuwe mogelijkheden om mensen te betrekken die anders minder beschikbaar zouden zijn. Het vernieuwen van het CRM krijgt wat extra impuls. We hopen dit in 2023 verder aan te pakken.

## **Interagency**

Vanuit Missie Nederland zijn er diverse ontmoetingen geweest rondom onbereikte volken en moslims. Hierin hebben we als organisatie geparticipeerd en concreet met één organisatie nieuwe contacten gelegd. Daarnaast is er op gebied van member care samengewerkt in training en ontmoeting.

## **Internationaal**

Voor het eerst sinds corona konden we weer reizen naar het buitenland maken. Het management team nam deel aan een ontmoeting van Europese en Noord-Amerikaanse kantoren van Frontiers en in de zomer waren veel van ons kantoorteam aanwezig bij een regionale conferentie waar de helft van onze veldwerkers ook waren. Het deed ons goed om mensen weer in levende lijve te ontmoeten en te bemoedigen.

## **Projecten Buitenland**

Frontiers Nederland houdt zich marginaal bezig met het ondersteunen van projecten in het buitenland. Uit veiligheidsoverwegingen kunnen wij hierover geen mededelingen doen. Wilt u hier meer over weten kunt u ons altijd mailen via [info@frontiers.nl](mailto:info@frontiers.nl) plus uw telefoonnummer. Dan benaderen wij u hierover.